

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ЮУМК»

 А.П. Большаков

ПРОТОКОЛ

подведения итогов реализации проекта

«Оптимизация процесса взаимодействия при реализации практической подготовки и дополнительного обучения (на примере специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование)»

от 04.05.2026 г.

Присутствовали:

Владелец процесса: Большаков Александр Павлович - директор ГБПОУ «ЮУМК»

Руководитель проекта: Тихонова Ирина Николаевна – зам. директора по УМР

Члены рабочей группы:

Брюханова Яна Олеговна – председатель ЦМК 09.02.07 Информационные системы и программирование,

Масленников Виталий Павлович – преподаватель,

Хлебникова Наталья Евгеньевна – методист.

Представители от Правительства Челябинской области:

Григорьева Ирина Анатольевна, начальник УМЦ по внедрению бережливых технологий в системе образования Челябинской области ГБУ ДПО ЧИРПО

Повестка заседания:

1. Доклад зам. директора по УМР Тихоновой И.Н. об итогах реализации проекта «Оптимизация процесса взаимодействия при реализации практической подготовки и дополнительного обучения (на примере специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование)»

2. Подведение итогов проекта «Оптимизация процесса взаимодействия при реализации практической подготовки и дополнительного обучения (на примере специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование)»

Решили:

1. Принять к сведению доклад по проекту «Оптимизация процесса взаимодействия при реализации практической подготовки и дополнительного обучения (на примере специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование)».

2. Целевые показатели проекта в результате реализации мероприятий считать достигнутыми со следующими значениями:

| Наименование целевого показателя | Текущее значение показателя | Целевое значение показателя | Фактически достигнутое значение показателя |
|---|-----------------------------|-----------------------------|--|
| Время протекания процесса поиска студентами краткосрочных реальных практических задач (далее - микростажировок) | 8 часов | 1 час | 1 час |
| Доля студентов, удовлетворенных процессом прохождения микростажировок, курсов дополнительного обучения | 24% | 75% | 88% |
| Уровень удовлетворенности преподавателей организацией и проведением дополнительного обучения студентов | 2,8 | 4 | 4,8 |
| Доля работодателей, удовлетворенных процессом подбора персонала для выполнения краткосрочных заданий | 20% | 75% | 78% |

3. Для достижения целевых значений показателей реализованы следующие ключевые мероприятия:

1. Диагностика текущего состояния - анкетирование работодателей, анкетирование студентов, преподавателей
2. Проектирование модели платформы и определение функциональных возможностей
3. Создание на платформе «Профмост»
 - единой ленты задач от IT-компаний с фильтрацией по направлениям
 - создание личного кабинета компании на платформе с шаблоном задачи и доступом к портфолио студентов
 - внедрение цифрового портфолио на платформе с автоматической выдачей сертификатов по итогам курсов и выполненных задач
 - предоставление работодателям доступа к подтвержденному портфолио студентов (сертификаты, выполненные задачи)
 - проектирование и реализация конструктора курсов на платформе, публикация авторских краткосрочных курсов преподавателей на платформе с бесплатным доступом 24/7
 - внедрение системы публичного признания: отзывы и оценки студентов на платформе, рейтинг лучших курсов
 - формирование и анализ регулярных отчетов о востребованных задачах, знаниях и умениях на основе данных платформы
4. Диагностика полученных результатов

5. Сравнение текущих и целевых показателей, подготовка отчёта

4. В результате реализации проекта установлены следующие эффекты:

Создана платформа ~0,4 млн руб.

Зарегистрировано на платформе «Профмост»: 9 IT-компаний, 7 преподавателей, 25 студентов 9 зарегистрированных IT-компаний на платформе

Процесс стал прозрачным: компания размещает задачу за 5 мин

Экономия времени: студенты сэкономили около 300 часов, компании – около 240 часов.

72% студентов имеют цифровое портфолио.

Создано 35 курсов

88% компаний планируют продолжать пользоваться платформой.

Выполнено 43 микростажировки.

Укрепление партнёрских связей с компаниями - работодателями

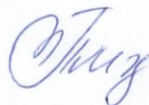
Рост удовлетворённости всех клиентов

5. Утвердить степень вовлеченности членов рабочей группы в реализации проекта (Приложение). Состав лиц, указанных в Приложении, соответствует составу команды проекта, утвержденному ведомственным актом (приказу) об открытии проекта и о создании рабочей группы по реализации проекта с применением технологий бережливого управления «О реализации проектов с применением технологий бережливого управления», который включает в себя в том числе лиц указанных в Плане мероприятий по реализации проекта.

6. Проект «Оптимизация процесса взаимодействия при реализации практической подготовки и дополнительного обучения (на примере специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование)» считать успешно завершённым.

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

зам. директора по УМР



И.Н. Тихонова