

**ПТ 31 -2013**

ПОЛОЖЕНИЕ о ресурсном центре государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Южно-Уральский многопрофильный колледж»

Рассмотрено и одобрено на заседании  
Методического Совета  
Протокол № 1 от 19.09.2013 г.



Обозначение положения  
**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБОУ СПО (ССУЗ) «Южно-  
Уральский многопрофильный колледж»  
А.П. Большаков  
«19 декабря» 2013г.  
Введено в действие  
Приказом № 1615 от 19.12 2013г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о ресурсном центре государственного бюджетного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение)  
«Южно-Уральский многопрофильный колледж»

---

Наименование

**ПТ 31 -2013**

---

Обозначение

**Челябинск  
2013 г.**

**Положение**  
**о ресурсном центре государственного бюджетного образовательного**  
**учреждения среднего профессионального образования (среднее специальное**  
**учебное заведение) «Южно-Уральский многопрофильный колледж»**

**I Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, функции и порядок организации деятельности ресурсного центра ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЮУМК».
2. Статус ресурсного центра присвоен ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЮУМК» Приказом № 01-3713 Министерства образования и науки Челябинской области от 29.12.2012г.

**II Цели и задачи**

3. Основной целью ресурсного центра является повышение эффективности профессионального образования для обеспечения экономики Челябинской области трудовыми ресурсами.
4. Задачи ресурсного центра:
  - 1) реализация Федерального государственного образовательного стандарта начального и среднего профессионального образования в соответствии с требованиями к минимуму результата и уровню подготовки выпускников по профилю начального профессионального образования и специальностям среднего профессионального образования;
  - 2) развитие спектра основных и дополнительных образовательных услуг в рамках профессиональной направленности и в соответствии с действующей Лицензией №10247 от 18.12.2012г., выданной Министерством образования и науки Челябинской области;
  - 3) обобщение и распространение опыта в сфере профессионального образования среди образовательных учреждений;
  - 4) участие в повышении профессиональной квалификации педагогических работников образовательных учреждений, в их переподготовке, стажировке;
  - 5) освоение современного производства технологий, используемых предприятиями и организациями.

**III Функции ресурсного центра**

5. Функциями ресурсного центра являются:
  - 1) изучений потребностей регионального рынка труда по отраслям «Металлургия» и «Строительство»;

- 2) разработка предложений по структуре и объему рынка образовательных услуг, покрывающий потребности и запросы предприятий соответствующих отраслей экономики;
- 3) разработка стратегии взаимовыгодного сотрудничества колледжа и бизнес-структур соответствующих отраслей экономики;
- 4) разработка программы развития ресурсного центра в рамках развития колледжа с учетом профиля его деятельности;
- 5) разработка и реализация совместно с другими подразделениями колледжа программ социального партнерства;
- 6) участие в подготовке и обеспечении контроля за ходом выполнения договоров с социальными партнерами по вопросам:
  - повышения качества основного и дополнительного профессионального образования, в том числе передачи в собственность или в пользование колледжем современного оборудования и материалов;
  - предоставления обучающимся в период производственной практики рабочих мест на условиях, предусмотренных трудовым законодательством;
  - трудоустройства выпускников колледжа;
  - повышения квалификации, в том числе стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения, занятых в образовательном процессе по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для социальных партнеров, на базе применяющихся в производственной деятельности новейших технологий;
  - сотрудничества в социально-культурных областях;
  - обмена научно-технической и иной информацией.
- 7) разработка и апробация нового учебно-методического обеспечения;
- 8) участие в тендерах на подготовку кадров, по заказу работодателей;
- 9) участие в формировании контрольных цифр приема в образовательное учреждение;
- 10) установка целевого взаимодействия со службами занятости г.Челябинска;
- 11) системное отслеживание трудоустройства выпускников;
- 12) исследование закрепляемости выпускников на промышленных предприятиях региона;
- 13) установление целевого взаимодействия со школами г.Челябинска и Челябинской области;
- 14) организация технологического обучения учащихся общеобразовательных школ г.Челябинска;
- 15) участие в профориентационных и рекламных мероприятиях колледжа;
- 16) анализ предложений на рынке учебного оборудования;
- 17) привлечение инвестиционных потоков со стороны экономических структур промышленной сферы в развитие совместной учебно-материальной базы колледжа;

- 18) организация повышения предметно-профессиональной компетентности педагогических работников колледжа на предприятии с современным уровнем технологий и оборудованием;
- 19) организация сетевого взаимодействия государственных бюджетных (автономных) образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования по обучению соответствующим профессиям начального профессионального образования и специальностей среднего профессионального образования, распространение инновационных результатов деятельности;
- 20) организация сотрудничества с образовательными учреждениями стран ближнего и дальнего зарубежья по вопросам профессиональной подготовки студентов;
- 21) организация обмена опытом, поддержка профессиональных конкурсов, соревнований, олимпиад;
- 22) в целях реализации функций, возложенных на ресурсный центр, колледж досрочно заключает договоры с социальными партнерами, иными учреждениями и организациями на оказание услуг по подготовке, переподготовке, повышению квалификации граждан;
- 23) привлечение внебюджетных средств.

#### **IV Организация деятельности ресурсного центра**

- 24) Ресурсный центр осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, уставом ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЮУМК», «Положением о ресурсном центре учреждения профессионального образования Челябинской области», утвержденными Приказом Министерства образования и науки Челябинской области №01-3713 от 29.12.2012г., программы развития колледжа.
- 25) Текущая деятельность ресурсного центра осуществляется в соответствии с планом работы ресурсного центра на учебный год, утвержденным директором колледжа.
- 26) Непосредственное руководство ресурсным центром осуществляет директор колледжа.