



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ЮУМК»
А.П.Большаков

« 02 » марта 2026 г.

**План мероприятий Центра карьеры (содействия трудоустройству выпускников)
в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Южно-Уральский
многопрофильный колледж»
на 2025-2026 годы**

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации ГБПОУ «Южно-Уральский многопрофильный колледж» в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования .

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей- инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости , общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;

5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра карьеры ГБОУ ЮУМК по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
I. Меры, направленные на удовлетворение кадровой потребности предприятий региона в молодых специалистах				
1.	Использование данных о потребностях в кадрах в Челябинской области информационной системы прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Челябинской области (далее - ИС Прогнозирования) на среднесрочную и долгосрочную перспективу с учетом инвестиционной политики региона для формирования предложений по контрольным цифрам приема (далее-КЦП) и лицензирования новых образовательных программ	ежегодно	Приемная комиссия Зам.директора по учебной работе	Предложения по контрольным цифрам приема и лицензирования новых образовательных программ
2.	Вовлечение работодателей в процессы формирования предложений по КЦП и лицензированию новых образовательных программ	ежегодно	Центр карьеры ЮУМК (далее ЦК ЮУМК)	Увеличение количества работодателей, вносящих предложения по набору студентов и открытию новых специальностей и профессий
3.	Заключение договоров о целевом обучении студентов ГБПОУ «ЮУМК»	ежегодно	Приемная комиссия Заключение	Заключение договоров с работодателями
4.	Заключение договоров с работодателями о сотрудничестве	в течение года	Руководители практики,	Заключение договоров с работодателями
5.	Заключение договоров с работодателями на организацию производственной практики студентов, в том числе совмещенную с трудоустройством выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования (далее - выпускники)	в течение года	Руководители практики, методисты по практике	Заключение договоров с работодателями

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
6.	Выявление и распространение лучших практик организации практико-ориентированного (дуального) обучения среди специальностей и профессий, реализуемых ГБПОУ «ЮУМК» (далее – ЮУМК), предприятий-работодателей, в том числе в рамках реализации ФП «Профессионалитет»	ежегодно	ЦК ЮУМК	Представление лучших практик организации практико-ориентированного (дуального) обучения на конкурс и трансляция опыта
7.	Выполнение Комплексного плана Концепции организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области, в том числе:			
7.1.	Осуществление организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся	постоянно	ЦК ЮУМК	Не менее 1500 обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области
7.2	Проведение профориентационных мероприятий для обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области, в том числе в рамках реализации Программы популяризации ФП «Профессионалитет»:	постоянно	ЦК ЮУМК	Не менее 1500 обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области
7.2.1	Проведение мероприятий по диагностике профессиональных предпочтений и профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области	постоянно	ЦК ЮУМК	Не менее 1500 обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области
7.2.2.	Проведение мастер-классов и решение производственных кейсов	постоянно	ЦК ЮУМК	Не менее 750 обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области
7.2.3.	Проведение экскурсий для обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области на производственные площадки	постоянно	ЦК ЮУМК	Не менее 450 обучающихся общеобразовательных организаций
7.2.4.	Проведение классных часов	постоянно	ЦК ЮУМК	Не менее 650 обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области
7.2.5.	Проведение родительских собраний	постоянно	ЦК ЮУМК	Не менее 375 родителей обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области
7.2.6.	Проведение профессиональных отраслевых праздников	постоянно	ЦК ЮУМК	Не менее 375 обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области
7.2.7.	Организация профессионального обучения обучающихся 9-х классов ОО, в том числе проведение уроков «Технология», с присвоением первой профессии на базе кластера региона	постоянно	ЦК ЮУМК	Не менее 150 обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Ожидаемые Результаты
1	2	3	4	5
7.3.	Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся с инвалидностью и/или ограниченными возможностями здоровья	постоянно	ЦК ЮУМК , социальные педагоги и психологи	Не менее 90% обучающихся с инвалидностью и/или ОВЗ ЮУМК , охваченных практико-ориентированными мероприятиями, в общей их численности
8.	Подготовка документации и внесение данных в АСУ ProCollege для участия в конкурсе на распределение КЦП граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета профессиональным образовательным организациям	ежегодно	Зам.директора по УР Приемная комиссия	Пакет документации для участия в конкурсе на распределение КЦП
9.	Согласование с отделом занятости населения по Metallургическому району г. Челябинска КЦП	ежегодно	Директор	Согласование отделом занятости населения по Metallургическому району г. Челябинска КЦП ЮУМК для участия в конкурсе на распределение КЦП
10.	Обновление и экспертиза образовательных программ, реализуемых в ЮУМК, с участием работодателями: - распределение инвариантной и вариативной частей образовательных программ - формирование содержательной части дополнительных профессиональных модулей - согласование календарных учебных графиков в отношении сроков и периодов проведения практического обучения - согласование программ профессионального обучения	ежегодно	Методисты, ЦМК	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей
11.	Организация работы по мониторингу занятости выпускников	ежегодно	ЦК ЮУМК	Сдача Мониторинга в ЦОПП занятости выпускников, завершивших обучение по программам СПО в ЮУМК
11.1.	Формирование реестра выпускников ЮУМК с учетом категорий выпускников: - находящиеся под риском нетрудоустройства, - дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, и лица из их числа, выпускники, потерявшие родителей в период обучения - инвалиды и лица с ОВЗ - завершающие прохождение военной службы по призыву	ежемесячно	ЦК ЮУМК	Актуализация реестра выпускников ЮУМК с учетом категорий выпускников
11.2.	Передача данных по мониторингу занятости выпускников, включенных в реестр выпускников ЮУМК в орган (организацию) по письму Министерства образования и науки Челябинской области (далее- Министерство)	ежемесячно	ЦК ЮУМК	Данные по мониторингу занятости выпускников, включенных в реестр выпускников ЮУМК переданы в установленные сроки

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Ожидаемые Результаты
1	2	3	4	5
11.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников, обратившихся в органы службы занятости населения	ежемесячно	ЦК ЮУМК	Повышение эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников
11.4	Мониторинг трудоустройства выпускников, окончивших обучение по основным образовательным программам, входящим в ФП «Профессионалитет»	ежемесячно	ЦК ЮУМК	Повышение эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, с целью обеспечения 85% трудоустроенных выпускников
12.	Увеличение количества компетенций в рамках реализуемых специальностей и профессий для участия в Региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионате высоких технологий	ежегодно	Цикловые методические комиссии (далее- ЦМК)	Ежегодное увеличение не менее чем на 10% количества компетенций, участвующих в Региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионате высоких технологий
13.	Модернизация материально-технической базы колледжа и создание инфраструктуры для подготовки квалифицированных кадров	ежегодно	Директор	Не менее чем по 60% специальностей и профессий модернизирована материальная база за счет средств областного бюджета с привлечением средств федеральных грантов и работодателей и внебюджетных средств
IV Координация деятельности				
14.	Рассмотрение вопросов содействия занятости выпускников на заседаниях Областного методического объединения УГПС 22.00.00 «Технологии материалов», цикловых методических комиссий, методическом совете ЮУМК аппаратных совещаниях	ежегодно	ЦМК	Рассмотрение вопросов занятости выпускников на различных заседаниях не менее 2-х раз в год
15.	Организация работы Центра карьеры ЮУМК, направленной на обеспечение взаимодействия предприятий- работодателей с ЮУМК для оперативного решения вопросов удовлетворения потребности работодателей в кадрах	2025-26	ЦК ЮУМК	Утверждение дорожной карты центра по содействию трудоустройства выпускников
16.	Подготовка информации для оценки эффективности деятельности директора ЮУМК с учетом показателей, характеризующих деятельность образовательных организаций, направленную на содействие трудоустройству выпускников	ежеквартально	Зам. директора по учебной работе	Внесение показателей в программу мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Ожидаемые Результаты
1	2	3	4	5
17.	Знакомство студентов выпускных курсов с банком вакансий для выпускников:			
17.1	- в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	постоянно	ЦК ЮУМК	Включение в ряд учебных дисциплин знакомство с информационно-аналитической системой Общероссийская база вакансий «Работа в России». Размещение информации на специальной странице сайта ЮУМК https://www.suvc.ru/?q=node/510
17.2	- формирование и пополнение банка вакансий на сайте ЮУМК	постоянно	ЦК ЮУМК	Оперативное пополнение на вакансий на специальной странице сайта ЮУМК https://www.suvc.ru/?q=node/510
18.	Сопряжение промежуточной и государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации обучающихся во взаимодействии с центрами оценки компетенций национальной системы квалификаций (далее - ЦОКНСК)	в течение года	ЦК ЮУМК, ЦМК	Сдача промежуточной и государственной итоговой аттестации в сопряжении с НОК
19.	Обсуждение вопросов деятельности ЮУМК в рамках ФП «Профессионалитет» на заседаниях Совета ГБПОУ «ЮУМК» с участием работодателей-членов Совета	постоянно	Директор	Обеспечено принятие согласованных решений по деятельности ЮУМК в составе образовательно-производственных кластеров
III. Меры, направленные на формирование и развитие у студентов компетенций, обеспечивающих их эффективное взаимодействие с работодателями, и трудоустройство. Сопровождение трудоустройства выпускников ЮУМК по программам среднего профессионального образования				
20.	Обеспечение деятельности центра профориентации и трудоустройства колледжа выпускников	постоянно	ЦК ЮУМК	Создана специализированная структура по содействию трудоустройству выпускников
21.	Разработка и реализация планов мероприятий («дорожных карт») по содействию трудоустройству выпускников ЮУМК с ежегодной корректировкой	ежегодно	ЦК ЮУМК	Разработан план мероприятий («дорожных карт») по содействию трудоустройству выпускников колледжа
22.	Сопровождение при трудоустройстве выпускников из числа участников конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «АБИЛИМПИКС»	в течение года	ЦК ЮУМК	Трудоустройство выпускников из числа участников конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «АБИЛИМПИКС»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Ожидаемые Результаты
1	2	3	4	5
23.	Оказание консультационных услуг по психологической поддержке, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников	ежегодно	Психологи, ЦК ЮУМК	Сокращение срока адаптация выпускников ЮУМК
24.	Участие работодателей в реализации образовательных программ: - участие в системе оценки качества подготовки обучающихся, в том числе при проведении демонстрационного экзамена; - участие в формировании комплектов оценочных средств для проведения аттестации; - руководство дипломными проектами; - привлечение работодателей в качестве преподавателей; - проведение уроков на предприятиях работодателей; - организация практического обучения на предприятиях с закреплением наставников от работодателя	ежегодно	ЦМК	Обеспечение постоянного обновления и реализации образовательных программ с учетом требований работодателей
25.	Участие работодателей в реализации воспитательной работы: - проведение конкурсов и олимпиад; - проведение спортивных соревнований; - проведение олимпиады профессионального мастерства по УГПС 22.00.00 Технологии материалов; - экскурсии обучающихся 1 курса в музей ПАО «Челябинский металлургический комбинат»	ежегодно	ЦМК, ЦК ЮУМК	Ежегодное согласование плана воспитательной работы с работодателями
26.	Организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения на промышленных предприятиях	ежегодно	ЦМК, ЦК ЮУМК	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения не реже 1 раза в 3 года
27.	Организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования студентов, безработных граждан из числа выпускников	ежегодно	ЦК ЮУМК Отд Доп образования	Охват студентов не менее 70% программами Доп проф образования
28.	Организация онлайн консультаций с выпускниками по вопросам трудоустройства	постоянно	ЦК ЮУМК	Обеспечение доступности и открытости информации
29.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в колледж	в течение года	Отдел кадров ЮУМК	Трудоустройство выпускников непосредственно в колледж
30.	Развитие формы наставничества «студент-работодатель»	постоянно	Руководители практики, методисты по практике	Не менее 20% обучающихся в период практики охвачены данной формой наставничества
31.	Организация работы по формированию дополнительных компетенций предпринимательской деятельности в рамках освоения основных образовательных программ профессионального образования	постоянно	ЦМК	Охват 100%

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Ожидаемый Результат
1	2	3	4	5
32.	Подготовка выпускников образовательных организаций к деятельности в качестве самозанятых	в течение года	ЦМК	Снижение рисков нетрудоустроенных
33.	Развитие молодежного предпринимательства, в том числе через участие в конкурсах лучших предпринимательских идей	в течение года	ЦМК	Участие в конкурсах лучших предпринимательских идей
IV. Информационное сопровождение деятельности, направленное на трудоустройство выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования				
34.	Участие в ярмарках вакансий для выпускников ЮУМК	в течение года	ЦК ЮУМК	Участие в ярмарках вакансий для выпускников образовательных организаций
35.	Организация работы горячих линий в ЮУМК по вопросам занятости выпускников	в течение года	ЦК ЮУМК	Организована работа горячих линии по вопросам трудоустройства выпускников
36.	Размещение на сайте колледжа, в группах в социальных сетях информационных материалов по содействию занятости выпускников текущего учебного года (о подготовке к собеседованию, составлению резюме)	в течение года	ЦК ЮУМК	Материалы размещены на специальной странице сайта ЮУМК https://www.suvc.ru/?q=node/510 и группе в ВК http://vk.com/public.suvc_official
37.	Информирование выпускников о возможности размещения резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	постоянно	ЦК ЮУМК	Обеспечение доступности и открытости информации