

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Южно-Уральский многопрофильный колледж»

ул. 50 лет ВЛКСМ, д. 1, г. Челябинск, 454031, телефон (факс): 721-62-73
E-mail: common@suvcr.ru

Справка о результатах опроса предприятий-работодателей
выпускников ГБПОУ «Южно-Уральский многопрофильный колледж» о
качестве образования

Анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов, позволяет провести оценку от работодателя к качеству подготовки студентов, выпускников по различным направлениям подготовки (специальностям), реализуемым в колледже. Также по итогам проведенного анкетирования определены: конкурентоспособность колледжа на рынке образовательных услуг, востребованность выпускников на рынке труда, определены мероприятия по повышению удовлетворенности качеством образования в «ЮУМК». Опрос проведен в сентябре 2023г.

1. В опросе работодателей приняли участие 25 представителей следующих предприятий:

ПАО «Челябинский металлургический комбинат»

ОАО «Челябинский механический завод»

ОАО «Челябинский цинковый завод»

ООО «Донкарб графит»

ПАО «Челябинский трубопрокатный завод»

ООО «Челябинский завод по производству коксохимической продукции»

ПАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод»

ПАО «Уральская кузница»

2. На предприятиях, участвующих в опросе, проходят производственную практику или трудоустроены выпускники следующих направлений подготовки (специальностей):

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

15.02.03 Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики

15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)

15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)

15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)

22.01.03 Машинист крана металлургического производства

22.02.01 Металлургия черных металлов

22.02.05 Обработка металлов давлением

22.02.06 Сварочное производство

3. Результаты опроса :

- из 25 опрошенных представителей работодателей - 74,1 % участвуют в проведении государственной итоговой аттестации, в том числе в качестве экспертов при проведении демонстрационного экзамена;
- 100% предприятий работодателей-респондентов участвуют в проведении производственной (в том числе преддипломной) практики обучающихся;
- 86,4% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников;
- 56,8 % из работодателей полностью удовлетворены практической подготовкой выпускников, 43,2% – удовлетворены в основном;
- 78,6% из работодателей-респондентов полностью удовлетворены сформированными коммуникативными качествами выпускников, 21,4% – удовлетворены в основном;
- 78,0% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к командной работе и лидерскими качествами.
- 59,7% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации;
- процентное соотношение дополнительных знаний и умений выпускников, необходимых при трудоустройстве, приведено в Таблице 1;

Таблица 1



- 100% из опрошенных работодателей намерены трудоустроить выпускников ГБПОУ «ЮУМК»;
- 36 % из опрошенных работодателей основным недостатком в подготовке выпускников считают низкий уровень практической подготовки. 28% считают недостатком – отсутствие желания работать и низкую производственную дисциплину;
- 84,3 % из опрошенных работодателей для повышения качества подготовки выпускников колледжа считают необходимым внесение изменений в содержание образовательных программ с учетом интересов работодателей.

Выводы по результатам проведенного анкетирования:

1. Представители работодателя активно участвуют в проведении внутренней оценки качества образования.

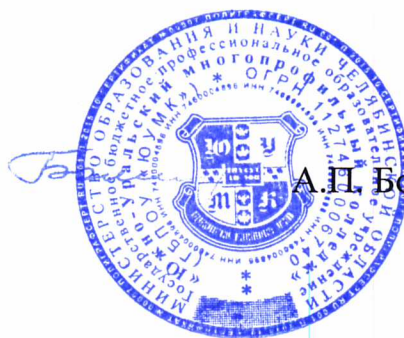
2. В целом, уровень подготовки к профессиональной деятельности выпускников предприятия-респонденты оценили высоко. Однако, 36 % из опрошенных работодателей склонны считать недостаточно высокий уровень практической подготовки. Около 28% считают недостатком – отсутствие желания работать и недостаточно сформированную производственную дисциплину. Большинство работодателей 86,4% оценило достаточный уровень теоретической подготовки выпускников.

3. Все опрошенные работодатели готовы трудоустроить выпускников технических специальностей ГБПОУ «ЮУМК».

4. К основным направлениям изменения образовательных программ работодатели относят актуализацию образовательных программ в соответствии с современными технологиями науки и производства, а также совершенствование технологий обучения.

29.09.2023г.

Директор



А.П. Большаков